



OBJECTIFS

- Analyser la demande des personnes accueillies et poser les bases d'un diagnostic partagé
- Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle
- Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle.

MÉTIERS ET PERSPECTIVES

Conseiller·ère en insertion professionnelle, conseiller·ère en insertion sociale et professionnelle, conseiller·ère emploi formation, conseiller·ère à l'emploi, chargé·e d'accompagnement social et professionnel, chargé·e de projet d'insertion professionnelle accompagnateur·trice socioprofessionnel·le...

DURÉE

- Durée totale : 8 mois
- 616 heures en centre de formation
- 483 heures en entreprise
- Rythme : alternance de périodes d'une semaine de cours, et d'une semaine en entreprise

MODALITÉS DE LA FORMATION

- Hybride : 50 % en présence et 50 % en distanciel accompagné
- Accompagnement individualisé pendant la période de formation (stages, emploi, examens, écrits...).

PRÉ-REQUIS | ADMISSION

- Dossier de candidature
- Entretien de motivation et d'aptitude
- Niveau BAC ou équivalent par l'expérience

CONTACT



Cécilia VALLOT

Référente de formation CIP



cecilia.vallot@accords-majeurs.fr



07.61.85.57.41 | 09.78.80.71.40



Accords Majeurs Coaching Formation
7 Boulevard Rembrandt
21000 Dijon



Certification du Ministère Chargé de l'Emploi

Financements : CPF - France Travail - CSP - Transition Pro - Contrat d'apprentissage et de professionnalisation - Plan de développement des compétences...



97% de taux de réussite



91% de taux d'insertion

PROGRAMME

MODULE 1 | INTÉGRATION ET ACCOMPAGNEMENT

- Faire connaissance et s'intégrer dans la formation
- Prendre en main la plateforme LMS
- Appréhender son environnement professionnel
- Intégrer le développement durable dans sa pratique
- Lutter contre le harcèlement et la discrimination
- Adapter son du parcours de formation.
- Se préparer au jury (3 jurys blanc pendant la formation)
- Réussir son jury de certification et réaliser le bilan de la formation.

MODULE 2 | ANALYSER LA DEMANDE ET POSER LES BASES D'UN DIAGNOSTIC PARTAGE

- Exercer une veille informationnelle technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte
- Mener un entretien et réaliser un diagnostic partagé
- Travailler en réseau et partenariat pour orienter les personnes accueillies
- Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels

MODULE 3 | ACCOMPAGNER LES PERSONNES DANS LEUR PARCOURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE

- Élaborer un projet professionnel
- Connaître le marché du travail et les dispositifs d'insertion
- Orienter les personnes pour faciliter leur insertion professionnelle
- Concevoir et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des personnes
- Analyser sa pratique professionnelle

MODULE 4 | METTRE EN ŒUVRE UNE OFFRE DE SERVICES AUPRÈS DES EMPLOYEURS

- Mettre en œuvre un travail de prospection
- Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel
- Appréhender et prendre en compte du développement durable

MODULE 5 | MÉTHODOLOGIE ET OUTILS

- Maîtriser les outils d'efficacité personnelle et professionnelle : écrits professionnels, travail en équipe et en autonomie, affirmation de soi et prise de parole, gestion de conflits, gestion du stress, communication non violente...
- Améliorer sa Communication interne/externe
- Utiliser les outils numériques : plateforme LMS, réseaux sociaux, plateformes collaboratives...
- Pratiquer les outils bureautiques : Word, Excel, Powerpoint.